Una trabajadora que ha finalizado sus estudios profesionales ha comenzado a trabajar como recepcionista en un centro escolar. Ella ha formalizado un contrato laboral en el que se establece que su jornada de trabajo es de 38h semanales.

Sin embargo se ha enterado que tambien le son aplicables las normas siguientes:

1. El convenio colectivo que se aplica a los centros de enseñanza de todo el pais fija la jornada de trabajo en 39h semanales.
2. En esta empresa las personas que trabajn en tareas de administración y servicios desde hace años realizan una media de 39 h semanales.

Se pide:

1. Enumera las normas laborales atendiendo al principio de jerarquia normativa. Señala cúales serían de aplicación en este supuesto.
   1. Derecho Comunitario
   2. Constitucion
   3. Tratados internacionales
   4. Ley organica ordinaria & decreto –ley/ decreto legislativo (estatuto trabajadores)

(ET ---- ART 34 ET ----- la jornada no sobrepasara 40 hrs semanales en computo anual)

Reglamento

* 1. Convenio colectivo (39hrs)
  2. Contrato de trabajo
  3. Usos y costumbres y profesionales 39

1. Determina la jornadad e trabajo que deberá realizar esta trabajadora señalando el principio que justifica la respuesta.

~~Principio de condición mas beneficiosa~~

~~Si se aprueba con posterioridad una norma que establece, con carácter general, peores condiciones que las difrutadas en virtud de un contrato, prevalecerán las del contrato, por ser las mas beneficiosas~~

~~Siguiendo este principio, la trabajadora deberá realizar una jornada laboral de 38 hrs semanales, y las horas que haga a mayores para llegar a las 39 que se hablan en usos y costumbres locales y profesionales deberán considerarse horas extras y por lo tanto la trabajadora recibirá una compensación (ya sea en días libres, mas horas de descanso o económicamente) por realizar esas horas extras.~~

NORMAS MAS FAVORABLES

Hace referencia alo momento de lo firma del contrato y también escoge lo mas beneficioso para el trabajador.

CONDICION MAS BENEFICIOSA

Hace referencia al momento de la firma del contrato laboral y también escoge lo mas beneficioso para el trbajador.